К р а с н о я р с к и й к р а й

**БАЛАХТИНСКИЙ РАЙОН**

**Чистопольский сельский Совет депутатов**

**Решение**

от 25.06.2014г. п. Чистое Поле № 122

**О внесении изменений в решение от 30.01.2014 №117 «Об утверждении «Положения об оплате труда муниципальных служащих Чистопольского сельсовета»**

В соответствии с постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 года № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», Законом Красноярского края от 27.12.2005г. №17-4356 «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих», руководствуясь статьями 21, 25 Устава Чистопольского сельсовета, Чистопольский сельский Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Внести в решение от 30.01.2014 №117 «Об утверждении «Положения об оплате труда муниципальных служащих Чистопольского сельсовета» следующие изменения:

- Во второй строке таблицы пункта1 раздела 13 Приложения слова «за квалификационный разряд» заменить словами «за классный чин»;

- Раздел 14 Приложения исключить, дальнейшую нумерацию изменить;

- Пункт 2 раздела 13 Приложения изложить в новой редакции: «2.Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда определяется на уровне размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08»;

- Пункт 1 раздела 9 Приложения изложить в новой редакции: «1.Муниципальным служащим выплачиваются премии за успешное и добросовестное исполнение им своих обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности».

2. Контроль за выполнением настоящего Решения возложить на главного бухгалтера Баранову И.С.

3. Решение вступает в силу с момента опубликования в газете «Чистопольские Вести» и применяется к правоотношениям, возникшим

с 01 января 2014 года.

**Председатель сельского Совета депутатов Е.Н. Сафронова**

**Глава Чистопольского сельсовета В.А. Аниканов**

Приложение

к решению Чистопольского

сельского Совета депутатов

от 25.06.2014г. № 122

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

**Администрации Чистопольского сельсовета**

1. Общие положения

1.Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих в администрации Чистопольского сельсовета.

2. Оплата труда муниципальных служащих в администрации Чистопольского сельсовета и ее подразделениях является расходным обязательством сельсовета

2. Система оплаты труда муниципальных служащих

1. Система оплаты труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания для целей настоящего Положения включаются:

а) должностной оклад

б)ежемесячная надбавка за классный чин

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

3. Должностные оклады

1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад |
| Заместитель главы муниципального образования | 3075 |
| Главный бухгалтер | 2782 |
| Бухгалтер | 2508 |
| Специалист 1 категории | 2508 |
| Специалист 2 категории | 2060 |

4. Надбавка за классный чин.

1. Размер ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса –35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса –33 процента;

в) за классный чин 3-го класса –25 процент.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

5. Надбавка за особые условия муниципальной службы

1. Муниципальным служащим сельсовета за сложность, напряженность и специальный режим службы устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (в процентах от должностного оклада).

2. Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливаются в следующем размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер надбавки (в % от должностного оклада) |
| высшая |  |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

3. Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряженности службы.

6. Надбавка за выслугу лет

Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет –10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет –15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет –20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет –30 процентов.

7. Денежное поощрение

1. Муниципальным служащим Чистопольского сельсовета ежемесячно выплачивается денежное поощрение.

2. Размер ежемесячного денежного поощрения составляет 2,3 должностного оклада по конкретной должности муниципальной службы.

3. Размер ежемесячного денежного поощрения может быть снижен распоряжением главы сельсовета в следующих случаях:

за ненадлежащее выполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

за не подготовку документов в установленные сроки;

за нарушение правил внутреннего трудового распорядка;

за нарушение служебной этики;

за неисполнение распоряжений главы сельсовета либо непосредственного руководителя;

за несвоевременность или некорректность подготовленных отчетных данных;

в случае наложения на муниципального служащего дисциплинарных взысканий;

на период прохождения испытательного срока.

Конкретный размер или процент снижения устанавливается распоряжением главы сельсовета.

**8. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного п. 13 настоящего Положения фонда оплаты труда.

Значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» - 25 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 20 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» - 10 процентов.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет – 5 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет – 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше – 15 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

**9. Премирование муниципальных служащих**

1. Муниципальным служащим выплачиваются премии за успешное и добросовестное исполнение им своих обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности.

2. Премирование муниципальных служащих производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным решением Чистопольского сельского Совета депутатов с учетом настоящего Положения.

10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1.Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении муниципальным служащим сельсовета ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

2. Единовременная выплата производится в соответствии с Положением о единовременной выплате, утвержденным решением Чистопольского сельского Совета депутатов с учетом настоящего Положения.

**11. Материальная помощь**

1. Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) илиблизких родственников.

3. Порядок выплаты материальной помощи определяется Положением о материальной помощи, утвержденным решением Чистопольского сельского Совета депутатов.

**12. Индексация размеров оплаты труда**

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда муниципальных служащих осуществляется на основании изменений предельных значений оплаты труда, установленных Законом Красноярского края «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих».

**13. Порядок формирования фонда оплаты труда** **муниципальных служащих.**

1. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 52 |

2. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда определяется на уровне размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

3. Фонд оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления и муниципальных служащих формируется из:

размера фонда оплаты труда главы Чистопольского сельсовета, который формируется из расчета 24-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

**14. Вступление настоящего Положения в силу**

1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Чистопольские Вести» и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2014г.